МАУ «Информационно-методический центр»

(МАУ «ИМЦ»)

ПРИКАЗ

04.09.2020 № 27

г. Кемерово

Об утверждении

Программы «Развитие кадрового потенциала»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу «Развитие кадрового потенциала» (Приложение № 1)
2. Заместителю директору МАУ «Информационно-методический центр» разместить Программу «Развитие кадрового потенциала» на официальном сайте управления образования.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАУ ИМЦ Н.В.Пономарева

Приложение № 1

**Программа «Развитие кадрового потенциала»**

Одним из условий Модернизации образования и реализации Стандартов II поколения является профессиональное становление и развитие педагогов, обеспечивающее высокое качество образования.

Методы поддержки педагога направлены на развитие субъект - субъектной позиции в процессе профессиональной деятельности.  
  
**Цель программы:**

* совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников школы,
* повышение престижа образовательного учреждения через развитие профессионализма педагогов, создание положительного имиджа школы.

**Задачи:**

- создать организационные и правовые условия для развития профессиональной культуры педагогов

- совершенствовать методическое сопровождение педагогов в условиях модернизации образования,

- совершенствовать управленческую компетенцию руководителей образовательного учреждения;

- развивать систему стимулирования деятельности педагогических работников школы;

- сохранить развивающую и психологически комфортную среду для работников школы

**Сроки реализации программы:**2020-2024 гг.  
**Участники программы:**административная команда и педагогический коллектив школы.  
**Основные направления программы:**

* ***система деятельности, направленная на профессиональное развитие педагогов:***

- выявление профессиональных проблем и трудностей педагогов

- актуализация необходимых для профессионального развития знаний и умений учителя

- определение индивидуальных задач повышения профессиональной компетентности педагогов и т.д.

* ***система стимулирования педагогических работников школы:***

- систематическое отслеживание результатов деятельности, объективная оценка профессионального роста педагогов;

- оказание помощи педагогу в определении наиболее сильных сторон профессиональной деятельности, для того, чтобы учитель мог проявить свои сильные стороны, показать способ решения проблемы для своих коллег;

- определение средств, способствующих проявлению педагогического мастерства и творчества, с учетом личностных особенностей и профессиональных возможностей педагогов

- система моральной и материальной поддержки, поощрение педагогов, стремящихся к саморазвитию

* ***сохранение психологически комфортной среды для работников школы***

**Мероприятия по реализации проекта:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **задача** | **Мероприятие** | **Индикаторы результативности** |
| *Создать условия для профессионального развития педагогов* | Организация инновационной деятельности в ОО | Увеличение количества педагогов, работающих в инновационном режиме до 70% |
| Своевременное прохождение курсовой подготовки | 100% прохождение курсовой подготовки |
| Организация индивидуальной помощи педагогам по имеющимся профессиональным затруднениям |  |
| Организация школы начинающего учителя | Сохранение контингента молодых учителей, аттестация на квалификационные категории |
| Вовлечение педагогов в различные профессиональные сообщества | Участие 90% педагогов в профессиональных сообществах |
| *Совершенствовать систему стимулирования педагогических работников* | Вовлечение педагогов в различные профессиональные конкурсы. Участие в различных методических мероприятиях. | Увеличение количества педагогов, участвующих в различных профессиональных конкурсах, НПК, методических мероприятиях до 70 % |
| Оказание методической помощи в процедуре аттестации |  |
| Распространение и публикация продуктивного опыта педагогов в педагогических изданиях различного уровня. |  |
| Организация и проведение традиционных праздников для учителей |  |
| *Сохранить психологически комфортную для педагогов среду* |  |  |
| Организация туристических поездок, экскурсий ит.д. |  |
| Проведение акций, направленных на создание положительного имиджа учителя |  |
| Оформление стендов «Учителями славится Россия» |  |
| Организация и проведение психологических тренингов, способствующих преодолению синдрома «эмоционального выгорания». |  |
|  |  |